





# Encuentro internacional sindical

Invitados por el Taller de Estudios Laborales (TEL) de Argentina, una delegación de APU, compuesta por el compañero Secretario General, Sergio Mendoza, la Secretaria Adjunta, Anahí Tanguikian, y el Secretario de Organización y Cultura, Federico Polleri, viajó hasta Buenos Aires para participar del Encuentro Internacional "Nuevos desafíos en la lucha por los Derechos Laborales, la Democracia y la Libertad". El Encuentro se realizó los días 10 y 11 de diciembre de 2010, en las instalaciones del Hotel Bauen

El viaje permitió a los representantes de APU nutrirse de las experiencias compartidas por las distintas delegaciones que participaron del Encuentro, como así también reforzar los lazos de confianza y compañerismo con los integrantes del TEL, quienes han estado en nuestra ciudad en varias ocasiones coordinando talleres de Formación Sindical. Uno de los últimos fue el que se impulsó desde nuestro gremio sobre la temática "Riesgo y condiciones de trabajo", también estuvieron en años anteriores coordinando talleres sobre "el rol del delegado", entre otros.

La participación en el Encuentro permitió estrechar lazos con trabajadores y Sindicatos de otras partes del mundo, cuyas experiencias sin duda enriquecerán nuestros análisis y nuestras futuras luchas.

La Formación Sindical constituye un aspecto importante que desde la Comisión Directiva de APU se pretende privilegiar, en tanto la democracia gremial se verá fortalecida si todos contamos con más y mejores elementos para pensar soluciones a nuestros conflictos laborales. Por esta razón, se considera muy importante el vínculo con el TEL, con quienes se está cerca de firmar un convenio de trabajo en común en cuestiones relacionadas con la formación sindical y el asesoramiento técnico para algunas de nuestras problemáticas laborales.»

## La invitación que recibimos del TEL

Estimados compañeros:

Desde hace nueve años, los centros integrantes del Proyecto Latinoamericano, hemos impulsado junto con trabajadoras y trabajadores de esta región, la construcción de un sindicalismo más democrático e independiente desde los lugares de trabajo, la producción colectiva de conocimiento y la creación de vínculos y redes nacionales e internacionales entre las y los trabajadores.

El Proyecto Latinoamericano (PL) es una iniciativa de los centros TEL de Argentina/Uruguay, TIE-Brasil, TIE-Chile, TIE-Holanda, y de la Red de Mujeres Sindicalistas (RMS) y la Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM), de México.

Ustedes han sido parte de este proceso, aportando su reflexión y sus propuestas en los diferentes espacios y actividades que el Proyecto Latinoamericano ha impulsado en cada país y a nivel internacional.

Este año, hemos querido organizar un Encuentro con el fin de analizar y sistematizar junto con ustedes la experiencia acumulada a lo largo de estos años y pensar en los desafíos y propuestas que como trabajadoras y trabajadores tenemos que llevar adelante.

Por la presente, y en nombre de todos los centros del PL, nos es grato invitarlos a participar del Encuentro "Los nuevos desafíos en la lucha por los Derechos Laborales, la Democracia y la Libertad. Las experiencias de l@s Trabajador@s y el PL".

El TEL de Argentina-Uruguay, será la organización anfitriona de este Encuentro.

Esperando contar con sus aportes y conocimientos, los saludamos fraternalmente.

Proyecto Latinoamericano- Taller de Estudios Laborales (TEL)

## ¿Qué es el TEL?

El Taller de Estudios Laborales es una institución científica y educativa independiente, que desde 1990 produce conocimiento, formación y otros recursos destinados a elevar la capacidad y calidad de intervención de los trabajadores/as y sus organizaciones en las relaciones laborales y la negociación colectiva.

Ha centrado su atención en las formas que asumió esa ofensiva en los lugares de trabajo: las tercerizaciones, la flexibilización laboral, las nuevas estrategias empresarias de explotación y control del trabajo, y las nuevas tecnologías informatizadas.

Para responder a estos desafíos y empezar a revertir sus consecuencias, los trabajadores y sus organizaciones están elaborando propuestas alternativas de cambio y tácticas efectivas para conquistarlas. El TEL se propone participar en esta tarea colectiva de construcción de un conocimiento de trabajadores para trabajadores, que sea argumento, guía y estímulo para la acción.

El TEL viene realizando desde 1990 actividades en 24 ciudades de Argentina y 3 de Uruguay, en las que han participado más de 15.000 trabajadoras y trabajadores. Se han

realizado más de 500 talleres y cursos; 60 encuentros y seminarios locales e internacionales; numerosos estudios y publicaciones. Desde el año 1996, el TEL ha ampliado su trabajo a nivel internacional en coordinación con centros afines de Brasil, Chile, México, Venezuela, Estados Unidos, Holanda y España. Esta labor se propone vincular a trabajadores/as de distintos países para intercambiar información, lograr una perspectiva regional y promover formas estables de intercambio y coordinación.



Entrevista a Richard Read

# “La proporcionalidad es la que garantiza la pluralidad”

POR FEDERICO POLLERI, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y CULTURA APU

En el marco del congreso del TEL, al cual viajó una numerosa delegación de trabajadores uruguayos, conversamos con Richard Read, quien nos dio su opinión sobre la situación de los nuevos gobiernos latinoamericanos, los desafíos del movimiento obrero en este contexto y sobre la democracia sindical



**A** lo largo de más de cien años de existencia el sindicalismo uruguayo ha adoptado muy diferentes formas. El actual PIT-CNT, Plenario Intersindical de Trabajadores y Convención Nacional de Trabajadores, nació con esa denominación el 1º de mayo de 1984. Se integraban, con esa unificación, la experiencia inmediata de las luchas de los trabajadores contra una brutal dictadura (1973-1985) y, al mismo tiempo, recogía las tradiciones históricas del movimiento obrero uruguayo y mundial.

Richard Read preside la Federación de Empleados y Obreros de la Bebida (FEOB) del Uruguay, integra la PIT-CNT desde hace 28 años y, actualmente, es el miembro más antiguo del Secretariado de la Central.

## ¿En qué situación se encuentra el Movimiento Obrero uruguayo?

En Uruguay, en los últimos 3 años se triplicó la afiliación a la Central (PIT-CNT). Tenemos claro que el Uruguay es el único país en el mundo en donde todos los trabajadores están en una sola Central. Cosa que lamentablemente no vemos en el resto de América Latina, donde encontramos una atomización enorme. Eso trajo como consecuencia crecimiento, gordura y, a veces, poco músculo. Se han perdido algunas costumbres de debate dado que, de la improvisación de la discusión después de 15 años de ostracismo, se pasó a tener ámbitos de debate, de libertad y de negociación. Eso hace que nuevamente la experiencia se vaya recuperando en la forja, en la práctica.

**En el acto de apertura de este Congreso hablaste del cambio de signo político que viene teniendo Latinoamérica, llevando a que en algunos países el neoliberalismo haya quedado atrás ¿Cómo ves el posicionamiento del movimiento sindical ante estos nuevos gobiernos?**

Bueno, hay de todo. Lamentablemente, a veces los compañeros se entusiasman en dema-

sía y pasan a ser más papistas que el Papa, y vuelcan toda su expectativa y esperanza en el gobierno coyunturalmente elegido. Vuelvo a decir que no le quito importancia al cambio de signo político de los gobiernos de América Latina, me parece muy importante. Porque significa un cambio en la madurez del elector que elige ese cambio, teniendo en cuenta que nuestros pueblos venían eligiendo a la derecha. Pero bueno, esa expectativa que se genera en los cambios de gobierno con ese signo lleva a que mucha gente se descansa esperando que de ese gobierno venga todo. Y que las soluciones las van a dar como por arte de magia, de la noche a la mañana. Y en algunos casos no se utilizan, en el buen sentido, esos espacios de libertad para organizarse.

## ¿Como lo resolvieron ustedes en Uruguay?

Nosotros tenemos al Frente Amplio que ganó los primeros cinco años, y ahora ganó de vuelta las elecciones. Pero siempre tuvimos bien claro que este espacio de libertad lo teníamos que utilizar para eso: para organizar, organizar y organizar. ¿Por qué? Porque los cambios de gobierno pueden ser cíclicos, van en el estado de ánimo de la población en el momento de votar. Va en qué bien o qué mal o qué más o menos ha hecho las cosas el gobierno. Un gobierno que está por 5 años. Y el movimiento sindical va a existir toda la vida. Y lo único que puede garantizar los cambios es el movimiento obrero organizado. Y también partidos políticos fuertes, seguramente, porque los cambios los hacen los partidos, no los sindicatos. Pero es impensable un cambio en la sociedad, o la aplicación de modelos sociales de izquierda, sin una clase obrera organizada.

**¿Por qué crees que Uruguay logra mantener al movimiento obrero organizado en una única central?**

Yo creo que viene de muchas vertientes. La primera es que el movimiento sindical



uruguayo se unifica en el 66 producto de largas discusiones de las corrientes de opinión que existían. Viene con una veta histórica del anarquismo, el socialismo, el comunismo, una democracia cristiana con sesgo progresista, a diferencia de otras democracias cristianas de América Latina. Entonces, hay una veta de nacimiento con raíces de lucha y con mucha conciencia de clase. El punto y la permanencia de la unidad se sostiene con debate ideológico. No existe unidad en la unanimidad, la unanimidad no garantiza unidad, es una fotografía de un momento, es una estática. Pero la unidad es producto de una dinámica, como el pensamiento. Por lo tanto hay que fortalecerla, hay que enriquecerla, hay que debatir. Convivir en una Central única donde todas las corrientes de opinión convivimos bajo ciertos códigos de convivencia, de fraternidad, de respeto, de debate, presupone que la verdad no es absoluta y que nadie es dueño de la misma.

### ¿Implica esto la convivencia entre grupos de izquierda y de derecha?

No, derecha no. En el movimiento sindical nuestro la derecha no existe. Existe gente independiente y gente votante de los partidos tradicionales, pero que se posicionan con un perfil de clase cuando tienen problemas sindicales.

### ¿O sea que aún los que optan electoralmente por partidos de derecha en lo sindical se posicionan desde el clasismo?

Es que la historia ha demostrado que el obrero vota patrones. Lo ha demostrado en todas partes del mundo. El mismo patrón que te hambrea, te reprime, te humilla, te explota al máximo, a ese mismo patrón muchas veces el obrero lo vota para presidir la república. Es la contradicción de la clase. Es producto de la falta de discusión y de madurez política. Y eso es así; en Chile ganó Piñeda porque tuvo la mayoría del electorado. Y entre esos votos había muchos trabajadores. Ahora, estaban votando a un multimillonario chileno, que no se caracterizaba por ser un tipo progresista desde su empresa LAN Chile. Por lo tanto, que el obrero vote patrones es una de las contradicciones que hay que trabajar. Y se empieza a esclarecer la cabeza del individuo cuando empiezan los debates. Por lo tanto la unidad se sostiene con debate, con discusión.

### ¿Y como es la convivencia entre las distintas corrientes de izquierda dentro de los sindicatos?

Convivimos bien, porque hay un marco. Hay cosas en que no estamos de acuer-

## Importancia del encuentro

“Yo creo que estos encuentros del TEL tienen un doble efecto positivo. El primero es por la convocatoria, por abordar temas que son importantes e interesantes para todos. Ahí hay una confrontación de ideas, en el sentido del debate que se da, que es la manera de crecer, con el debate de ideas. Siempre es importante que se posibiliten este tipo de ámbitos, donde se abordan temas que en tu país capaz, como son temas tan genéricos, y todos los días estás detrás de lo particular, no te permite abordarlos. El segundo, es el conocimiento de la experiencia de compañeros de otros países que, con realidades parecidas o comunes, permiten intercambiar y compartir las tácticas y prácticas que han llevado adelante en temas similares. Ver los errores que cometieron cuando les fue mal, cómo hicieron para que les vaya bien. Creo que el intercambio siempre ayuda y nos hace crecer”.

do, otras que sí, pero bueno, hay órganos resolutivos que son respetados porque democráticamente son elegidos y ahí se dirime. Cuando los temas llegan a los sindicatos las corrientes de opinión quedan en la puerta. Los que deciden son los trabajadores. Y eso en Uruguay se aplica.

### Cuando se hace una elección en un sindicato del Uruguay, a diferencia de nuestros sindicatos en la Argentina, hay representación proporcional de las minorías ¿Cómo se da eso?

La gente de una fábrica o empresa vota una Comisión Directiva. En algunos casos hay una lista, en otros hay varias. En el caso mío, de mi fábrica (yo soy de una cervecería que tienen filial en Quilmes) en la década del 90 llegó a haber cuatro listas en la interna de mi Sindicato. Cuando esto pasa siempre está muy clarito y muy transparente el tema de los padrones. Votan los afiliados y, de acuerdo a los votos, la dirección asume de acuerdo al voto proporcional. Si los votos alcanzan para tener un puesto, le corresponde. De esa manera todo el mundo queda representado. Si mi lista sacó el 10 por ciento del electorado me corresponde el prorrateo de esa cantidad. Si somos 1500 compañeros y son 15 cargos, cada 100 votos tenés un representante. Si mi lista sacó 400 votos tengo 4 representantes en la Directiva. Y después vemos las mayorías y minorías. A veces las mayorías no son absolutas.

### ¿Y en las Federaciones cómo se eligen las autoridades? En nuestra Federación, la FATUN, se elige la Dirección de forma indirecta, en un Congreso con voto de delegados de cada gremio de base. ¿Cómo lo hacen en Uruguay?

En las elecciones de Federaciones todos los trabajadores votan a su dirección nacional. El voto es directo, salvo en algunos casos en que votan su cuerpo de delegados, por ejemplo en el Sindicato Único de Metalúrgicos. En el resto es así, si hay más

de una lista se hace lo mismo que en los sindicatos de base. Cantidad de sufragantes, cantidad de votos habilitados, cada cargo cuesta tanto. La lista mayoritaria se lleva la mayor parte, y así. Y en la Central, que hay congreso cada dos años, este año va a ser con 1500 delegados. Es 1 delegado cada 200 afiliados. Por lo tanto si mi sindicato tiene 6 mil afiliados, le corresponden 30 delegados. El voto aquí es un voto ponderado. Este año lo más probable es que haya dos listas. Cada delegado va a votar a la que quiere y el órgano de Dirección entre Congreso y Congreso, que se llama Mesa Representativa, va a quedar conformado de manera proporcional de acuerdo a los votos que saque cada lista.

### Nuestro interés por conocer este punto pasa porque, como sabés, la experiencia acá es muy distinta; en nuestros sindicatos el que gana, gana todo.

Te voy a contar algo. Hace 12 años había elecciones en el Sindicato de Pepsicola. Había dos listas, y entre ellos habían resuelto que el que ganaba se llevaba todo. Ganó una de las dos listas y se quedó con todos los cargos. Realmente fue un fracaso. Porque ganó por 55 % a 45 %. Casi la mitad no estaba representada en esa dirección. Y bueno, fue un caos y una división muy grande, durante dos años. Hasta que la nueva elección fue proporcional. Y ahí se acomodó. No hay muchos antecedentes de esto. Te cuento esta y puede ser que haya habido una o dos más. Pero siempre es muy reprobado por la gente si eso sucede, porque se lo ve como algo muy autoritario. Y es muy coyuntural la Dirección. Entonces hay que tener la proporcionalidad, porque la proporcionalidad es la que garantiza la pluralidad. «